



# sisu4u

## Werte.Stärken.Menschen

### **Entwicklung beginnt mit Begegnung**

Mit unseren Mentoring- und Beratungsformaten gestalten wir Arbeitskulturen, in denen Menschen durch innere Klarheit souverän und handlungsfähig agieren - und Unternehmen in komplexen Zeiten erfolgreich wachsen können.





# Das Prinzip Mentoring

## Wachsen durch gemeinsame Erfahrungen

Mentoring ermöglicht einen vertrauensvollen Raum, in dem Fragen gestellt, Erfahrungen geteilt und neue Perspektiven gewonnen werden. Dieser Austausch stärkt nicht nur einzelne Persönlichkeiten, sondern wirkt über die einzelnen Gespräche hinaus und entfaltet Impulse, die ganze Teams und Organisationen bewegen können.

Im Mentoring begleitet eine erfahrene Person eine weniger erfahrene. Die Mentor:innen öffnen ihre persönliche Landkarte aus Beruf und Leben. Sie teilen ihr Wissen und arbeiten mit den Mentees an konkreten Alltagssituationen. Im Unterschied zum Coaching, das primär prozess- und reflexionsorientiert arbeitet, steht im Mentoring der Austausch von Erfahrungswissen im Vordergrund. Anders als bei punktuellen Fortbildungsseminaren werden die Mentees über mehrere Monate von den Mentor:innen begleitet. Dies schafft eine nachhaltige Entwicklung, die direkt im Arbeitsalltag umgesetzt werden können.

Was die Forschung zeigt: Menschen mit Mentor:innen berichten über eine deutlich höhere Zufriedenheit im Job und eine gesteigerte Bindung an ihr Unternehmen. Mentoring hilft Unternehmen, Talente zu gewinnen und zu halten. Die Fluktuation sinkt und die Entwicklung beschleunigt sich.

Mentoring fördert Vielfalt und ein integratives Miteinander. In Cross- und Reverse-Mentoring-Konstellationen können Menschen über Hierarchie- und Branchengrenzen hinweg voneinander lernen, indem sie die Perspektive wechseln.



***Als Arbeitgeber senden Sie ein klares Signal:***

***Persönliche Entwicklung ist bei Ihnen nicht nur erlaubt, sondern ausdrücklich erwünscht und wird aktiv begleitet.***

# X-Mentoring

## Karrieren brauchen mehr als Fachwissen



X-Mentoring ist weit mehr als ein Training:

Eine erfahrene Führungspersönlichkeit unterstützt Ihre Nachwuchskraft auf dem Weg zu einem verantwortungsvollen Teamlead. In der Regel treffen sie sich dazu einmal im Monat für ca. 1,5 Stunden, wenn es geht persönlich, ansonsten digital. Zwischen den Mentoring Sitzungen werden die erarbeiteten Impulse aktiv im Arbeitskontext erprobt.

Die Mentor:innen sind selbst noch aktiv im Berufsleben und bringen neben mindestens zehn Jahren Führungserfahrung auch ein hohes Maß an sozialer und methodischer Kompetenz mit.

Ein fundiertes Rahmenprogramm mit Auftakt- und Abschlussveranstaltung, sowie 3 Themenseminaren ergänzt die Tandemarbeit. In den Workshops vertiefen die Mentees ihr Wissen zu Themen wie Servant Leadership, Konfliktmanagement oder Kommunikation.

Auf Wunsch ist eine fundierte Persönlichkeitsanalyse per Onlinefragebogen im Preis inbegriffen.

**Die aktuellen Termine finden Sie unter [www.sisu4u.de/x-Mentoring](http://www.sisu4u.de/x-Mentoring) als Download.**

Die Teilnahme am Programm ist als vollständiges Leistungspaket buchbar, inklusive Matching, Rahmenprogramm & Supervision

**Fixpreis pro Mentee**

**3.600 €**

**zzgl. MwSt.**

# SalesMentoring4u

## Aus Persönlichkeit wird Vertriebs Erfolg



Im lösungsorientierten B2B-Vertrieb geht es längst nicht mehr nur um Techniken oder Fachwissen. Entscheidend ist, ob es gelingt, Vertrauen aufzubauen und komplexe Themen verständlich zu machen.

Genau hier setzt SalesMentoring4u an:

In der individuellen 1:1-Begleitung durch erfahrene Sales-Mentor:innen entwickeln Ihre Mitarbeitenden eine authentische Vertriebsidentität und agieren langfristig erfolgreich.

Das Tandem trifft sich einmal im Monat (persönlich oder digital), um an konkreten Herausforderungen im Vertriebsalltag zu arbeiten. Zwischen den Terminen werden Impulse aktiv umgesetzt. Die Mentor:innen verfügen über mehrjährige Praxiserfahrung im B2B-Vertrieb.

Ein verbindliches Rahmenprogramm mit zwei Themenworkshops, einem Auftakt- und einem Abschlussworkshop ergänzt die Tandemarbeit. Die Inhalte sind praxisnah und greifen zentrale Aspekte der Vertriebsrolle auf. Wie etwa Kommunikation, Beziehungsaufbau oder lösungsorientiertes Positionieren.

Auf Wunsch ist eine fundierte Persönlichkeitsanalyse per Onlinefragebogen im Preis inbegriffen.

Die aktuellen Termine finden Sie unter [www.sisu4u.de/salesmentoring4u](http://www.sisu4u.de/salesmentoring4u) als Download.

Die Teilnahme am Programm ist als Paket zum Fixpreis buchbar, inklusive Matching, Rahmenprogramm & Supervision  
**Fixpreis pro Mentee**  
**3.600 €**  
zzgl. MwSt.

# InsideMentoring4u

## Erfahrung sichern, bevor sie geht

InsideMentoring4u ist für Unternehmen ab etwa 350 Mitarbeitenden, die nachhaltig Wissen bewahren und Talente fördern möchten.

In vielen Unternehmen arbeiten heute bis zu fünf Generationen Seite an Seite. Alle haben ihre Erfahrungen und bringen individuelles Wissen und Werte ein. Umso wichtiger ist es, dieses Know-how angesichts von Renteneintritten und Personalwechseln gezielt zu sichern und weiterzugeben.

Zu Beginn wird mit sisu4u, der Geschäftsführung und der Personalabteilung die Zielsetzung des Mentorings erarbeitet.

Nach Klärung der Rahmenparameter wählen die Unternehmen mit Unterstützung von sisu4u die passenden Mentees und Mentor:innen aus.

Das Matching der Tandems ist Leistung von sisu4u. Die Tandems arbeiten über 10 Monate hinweg vertrauensvoll zusammen. Optional stehen wir in dieser Zeit als Supervisorinnen bereit.

Die Personalabteilung organisiert das begleitende Rahmenprogramm, welches aus der Vorbereitung der Mentees und Mentor:innen, dem Kick-off, Zwischenveranstaltungen und dem Abschluss besteht. sisu4u unterstützt in der inhaltlichen Vorbereitung und der Moderation.

Weitere Informationen zu den Leistungsbausteinen finden Sie auf unserer Webseite unter:  
<https://sisu4u.de/insidementoring4u>



Die Dienstleistungen sind als fixes Leistungspaket buchbar.

**Der Preis beträgt 14.500,-€  
zzgl. MwSt & Reisekosten**



# NewWork4u

## Zukunft gestalten durch Kulturwandel

Die Arbeitswelt ist im Wandel: Moderne Unternehmen benötigen eine Struktur in der schneller Entscheidungen getroffen werden können. Klassische Hierarchien bieten nicht mehr die Anpassungsfähigkeit, die Organisationen heute brauchen.

NewWork4u hilft Ihnen dabei, Ihre Organisation so zu entwickeln, dass Mitarbeitende mehr Freiraum leben und ihre Stärken zum gemeinsamen Erfolg einbringen können. Klare Dialog- und Zusammenarbeitsstrukturen ermöglichen es Teams, ihr Potential zu entfalten. Nicht über Nacht, sondern durch einen tiefgreifenden und nachhaltigen Transformationsprozess, der auf langfristige Wirkung abzielt.

Gemeinsam analysieren wir Ihre Unternehmenskultur, benennen zentrale Entwicklungsfelder und gestalten klare Zielbilder. Anschließend begleiten wir Sie strukturiert bei der Umsetzung. Sei es beim Aufbrechen starrer Silos, dem Aufbau einer offenen Feedbackkultur oder der Einführung moderner Führungsansätze. Dabei im Zentrum: die Potenziale Ihrer Mitarbeitenden, die wir sichtbar machen und mit den Unternehmenszielen in Einklang bringen.

NewWork4u ist kein Produkt von der Stange, sondern ein individuell konzipierter Entwicklungsprozess. Die Investition richtet sich nach Umfang, Dauer und gewünschtem Unterstützungsgrad. Dies kann eine punktuelle Begleitung in Schlüsselthemen bis zu einem umfassenden Transformationsprozess sein. Ziel ist immer, echten Mehrwert zu schaffen: für das Unternehmen, für die Mitarbeitenden und für eine Zukunft, die mehr verlangt als ein bloßes „Weiter so“.



**Nehmen Sie Kontakt mit uns auf und wir besprechen Ihren individuellen Bedarf.**

# Warum sisu4u

## Werte. Stärken. Menschen

Der Begriff „Sisu“ stammt aus dem Finnischen und beschreibt eine tiefe Entschlossenheit, Ausdauer und den Willen, Herausforderungen anzunehmen, selbst in schwierigen Zeiten.

Diese Haltung bildet das Herz von sisu4u: Wer weiß, wofür er steht, kann sicher entscheiden, mutig handeln und langfristig wirksam sein. Sowohl im Leben wie im Business.

Wir sind Heike Klecha und Sandra Senftleben, zwei erfahrene Mentorinnen mit jeweils über 20-jähriger Expertise in den Bereichen Personalentwicklung, Organisationsberatung und Vertrieb.



Sandra Senftleben schafft Räume für Entwicklung, in denen Menschen alte Muster hinterfragen und neue Wege gehen können. Sie verbindet strategisches Denken mit einem offenen Blick für das kreative Potenzial von Widersprüchen. Mit viel Empathie, Struktur und Erfahrung begleitet sie Organisationen und Einzelpersonen auf ihrem Weg zu wirksamer Veränderung.

Heike Klecha verbindet langjährige Führungserfahrung mit fundierter Expertise im Vertrieb und in der Organisationsentwicklung. Sie kennt die Herausforderungen des Rollenwechsels ins Management aus eigener Praxis und unterstützt Menschen dabei, sich sowohl als Führungskraft als auch als Vertriebspersönlichkeit wirksam zu entwickeln. Ihr Ziel: gangbare Wege aufzeigen, die nicht nur Ergebnisse bringen, sondern eine Arbeitskultur fördern mit der sich Unternehmen resilient in komplexen Zeiten aufstellen können.





**Jetzt Termin  
vereinbaren**



## Kontakt



+49 171 9567234 (Sandra)

+49 1520 2718350 (Heike)



[www.sisu4u.de](http://www.sisu4u.de)



[info@sisu4u.de](mailto:info@sisu4u.de)



Bochumer Straße 250  
45661 Recklinghausen