



X - MENTORING RHEIN - RUHR



KARRIEREN BRAUCHEN MEHR ALS FACHWISSEN

Mit dem X-Mentoring-Programm schaffen Sie als Unternehmen ein praxisnahes Entwicklungsangebot für Ihre Nachwuchskräfte, ohne interne Ressourcen wie Ihre HR-Abteilung zu belasten.

Anders als bei punktuellen Fortbildungsseminaren werden die Mentees über mehrere Monate von erfahrenen Mentor:innen aus anderen Unternehmen begleitet. Dies schafft nachhaltige Impulse, die direkt im Arbeitsalltag umgesetzt werden können.

Gleichzeitig senden Sie als Arbeitgeber ein klares Signal: Persönliche Entwicklung ist bei Ihnen nicht nur erlaubt, sondern ausdrücklich erwünscht und wird aktiv begleitet.

Nächster Start:
15. September 2025



AUSERFAHRUNG LERNEN

Mentoring als Instrument der Personalentwicklung

Führungskräfte - sei es fachlich oder disziplinarisch sind die Motoren einer jeden unternehmerischen Kultur. Ihr Können, ihre Haltung, ihre Stärken und vor allem auch ihre Persönlichkeit wirken nach innen und nach außen. Unternehmen brauchen die Talente von morgen.

Nachwuchsführungskräfte erkennen, gewinnen, weiterentwickeln und erfolgreich an das eigene Unternehmen binden – das sind zentrale Zukunftsaufgaben.

Qualität in der Führung lässt sich lernen – am besten von denen, die viel Erfahrung haben. Mentoring kann als Instrument der Personalentwicklung dabei helfen, in diese Rolle hineinzuwachsen. Erfahrene Führungskräfte haben auf ihrem Weg erlebt, dass berufliche Karrieren Begleiter brauchen, Unterstützer, Förderer und Sparrings-Partner. Diese Erfahrung geben sie als Mentoren weiter.



PROGRAMMINHALTE

Anmeldung

Die Mentees werden von ihren Firmen in das Mentoring Programm entsandt. Pro Unternehmen können bis zu 3 Plätze reserviert werden. Es handelt sich hierbei um Fachkräfte, die das Potential zum nächsten Schritt in einer Fach- oder Führungskarriere haben. Bei Bedarf unterstützen wir bei der Auswahl anhand gemeinsam definierter Auswahlkriterien.

Zielklärung

In einem gemeinsamen Telefonat mit dem/der Mentee, der disziplinarischen Führungskraft und der HR-Abteilung wird das Mentoring Programm noch einmal vorgestellt und die jeweiligen Zielvorstellungen abgeglichen.

Matching

Mentees und Mentor:innen füllen einen Onlinefragebogen aus. Anhand der Ergebnisse werden die Tandems gematched. Unsere Mentor:innen sind erfahrene Führungskräfte mit einem umfassenden beruflichen und persönlichen Erfahrungshorizont. Bei der Auswahl legen wir Wert auf hohe Motivation und ausgeprägte Methoden- und Sozialkompetenzen.

Onboarding & Kick off

Die Teilnehmenden werden auf das Programm, ihre Rollen und Aufgaben vorbereitet und lernen sich untereinander kennen. Die Präsenzveranstaltungen finden in der Regel ganztätig an einem Freitag statt. Zusätzlich wird den Mentees bei Bedarf eine Persönlichkeitsanalyse mittels eines psychologischen Verfahrens per Online- Fragebogen angeboten.



PROGRAMMINHALTE

Tandemarbeit

Die Tandemarbeit ist das Herz des Mentorings. Die Mentees arbeiten an ihren individuellen Entwicklungszielen, Fragestellungen aus dem Berufsalltag und strategischen Weichenstellungen. In der Regel treffen sie sich dazu einmal im Monat für ca. 1,5 Stunden. Zwischen den Mentoring Sitzungen werden die erarbeiteten Impulse aktiv im Arbeitskontext erprobt.

Themenworkshops

In den Workshops vertiefen die Mentees ihr Wissen zu Themen wie Servant Leadership, Konfliktmanagement oder Kommunikation. Die Inhalte werden zu jedem Kurs individuell auf den Bedarf der Gruppe abgestimmt.

Halbzeit & Abschlussworkshops

Zu diesen Präsenzveranstaltungen treffen alle Mentor:innen und Mentees aufeinander. Es wird gemeinsam ein Thema vertiefend bearbeitet. Zum Abschluss des Mentoring-Jahres ziehen wir Bilanz zur Wirksamkeit des Programms und feiern in angemessenem Rahmen das Erreichte.

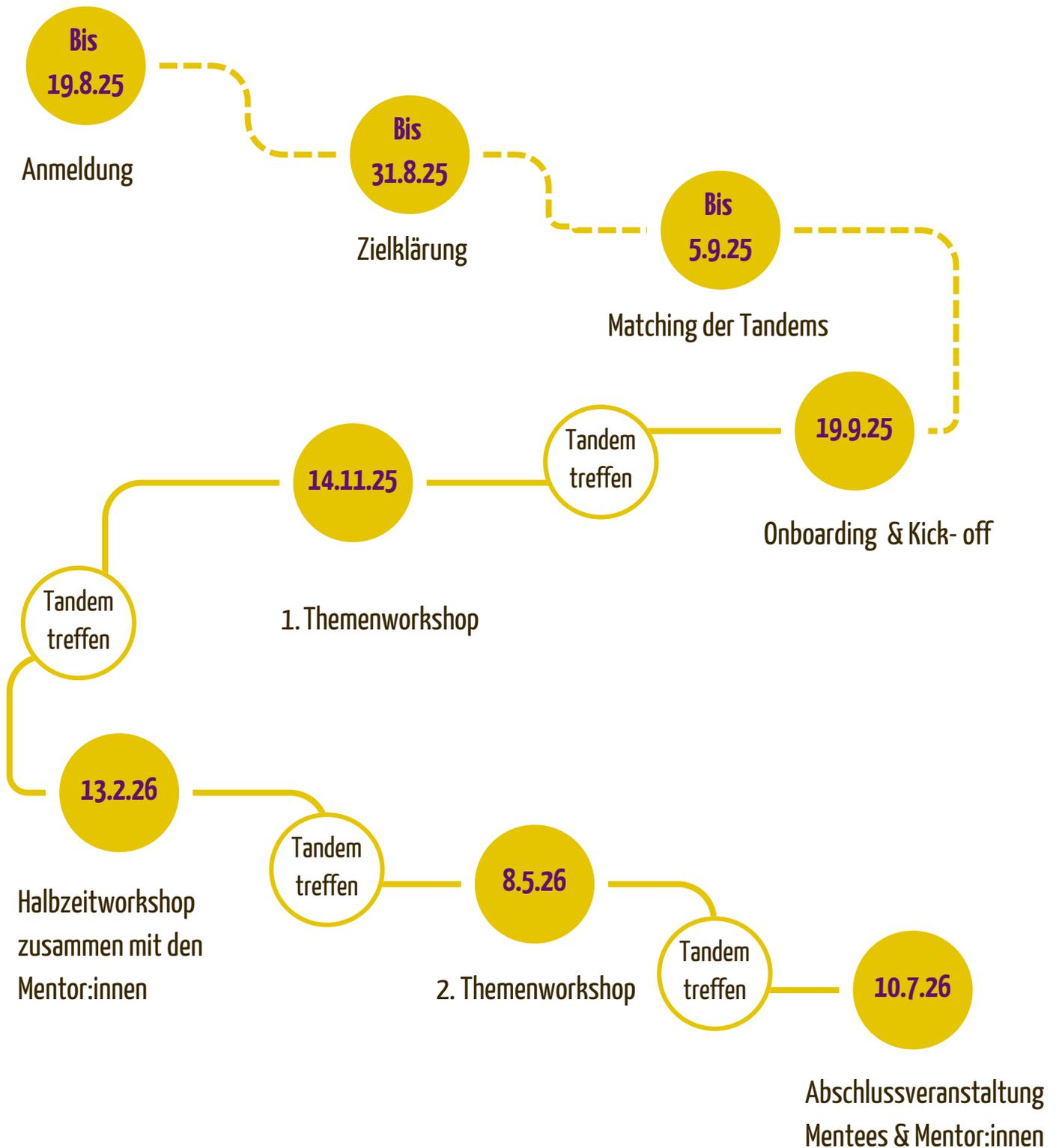
Alumni Treffen

1x im Jahr laden wir die Teilnehmer aller Jahrgänge zum gemeinsamen Netzwerken und Austausch ein. Nach einem Impulsvortrag ist genügend Raum für den gegenseitigen Erfahrungsaustausch.

Evaluation

Jeweils zur Mitte und zum Ende des Programms führen wir eine Online Befragung bei allen Teilnehmenden zum Programm, Zielerreichung und Tandemarbeit durch.

TERMINE JAHRGANG HERBST 2025



KONDITIONEN

Der Preis beträgt pro Mentee 3.600,€ zzgl. MwSt, ·
zahlbar durch das entsendende Unternehmen.

LEISTUNGEN

- Abstimmung der Auswahlkriterien für Mentees und Mentor:innen
- Optional: Unterstützung bei der Auswahl geeigneter Teilnehmender
- Onboarding-Interview mit HR , der Führungskraft und der/dem Mentee zur Zielklärung
- Professionelles Matching der Tandems
- Vorbereitung der Teilnehmenden (Mentees und Mentor:innen)
- Durchführung des Rahmenprogramms (Auftakt, Themenworkshops, Abschluss)
- Kontinuierliche Begleitung während des Mentorings
- Optional: Persönlichkeitsanalyse per Onlinefragebogen für die Mentees



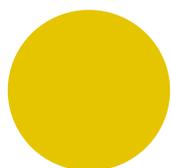


WARUM SISU4U

Der Begriff Sisu stammt aus dem Finnischen und beschreibt eine innere Haltung, die von Stärke, Ausdauer und dem Willen zum Weitermachen geprägt ist – auch in herausfordernden Zeiten. Diese Haltung bildet die Grundlage unserer Arbeit.

Wir verfügen über langjährige Erfahrung in den Bereichen Personalentwicklung und Organisationsberatung. Dabei legen wir besonderen Wert auf eine enge Verbindung zur Region. Unsere Cross-Mentoring-Programme richten sich gezielt an Menschen aus dem Ruhrgebiet und finden bewusst in Präsenz statt.

Unser Ziel ist es, den persönlichen Austausch zu fördern und tragfähige Netzwerke in der Region aufzubauen. Darum nehmen wir pro Jahrgang nur 15 Mentees auf. Denn wir sind überzeugt, dass Entwicklung vor allem dann gelingt, wenn Menschen sich direkt begegnen und voneinander lernen können.



Jetzt Kontakt aufnehmen

info@sisu4u.de



Sandra Senftleben

s.senftleben@sisu4u.de

Tel: +49 171 956 9294



Heike Klecha

h.klecha@sisu4u.de

Tel: +49 1520 271 8350